

**Приложение № 5
к Коллективному договору на 2025-2027 г.**

ПРИНЯТО:
Первичная профсоюзная организация
Профсоюза работников народного
образования и науки РФ
МБДОУ № 23 «Ромашка»
Председатель О.В. Жигалова


03.02.2025

УТВЕРЖДАЮ:
МБДОУ № 23 «Ромашка»
Заведующий Н.И. Бекетова



ПОЛОЖЕНИЕ

О порядке и условиях единовременного премирования и оказания материальной помощи работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 23 «Ромашка»

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с трудовым законодательством РФ и направлено на повышение материальной заинтересованности работников в улучшении производственных и экономических результатов деятельности учреждения, оказания работникам дополнительной материальной поддержки.
- 1.2. Положение реализует следующие задачи социальной политики учреждения:
 - ❖ создание предпосылок для максимального раскрытия трудового потенциала работников;
 - ❖ материальная помощь работникам, нуждающимся в дополнительной финансовой поддержке.
- 1.3. Настоящее Положение распространяется на руководителя МБДОУ, подведомственному Управлению образования.
- 1.4. Выплата единовременной выплаты и материальной помощи производится из фонда оплаты труда МБДОУ.
Если средства на единовременную премию и материальную помощь специально в фонде оплаты труда не предусмотрены, то их выплата производится при наличии экономии фонда оплаты труда. Использование иных средств на эти цели не допускаются.

2. Основания и порядок выплаты единовременной премии

Основанием для выплаты работникам единовременной премии является:

- 2.1. при получении ведомственных наград Министерства просвещения Российской Федерации;
- 2.2. при получении ведомственных наград Министерства образования и молодежной политики Свердловской области;
- 2.3. при получении наград высших органов государственной власти Свердловской области (Почетной грамоты Губернатора Свердловской области, Благодарственного письма Губернатора

Свердловской области, Почетного диплома Губернатора Свердловской области) и наград Свердловской области (знаков отличия);

- 2.4. при получении государственных наград Российской Федерации;
- 2.5. при получении Почетной грамоты или Благодарственного письма на уровне муниципального, районного, областного уровня;
- 2.6. в связи с празднованием Дня воспитателя и всех дошкольных работников; к праздничным дням, закрепленных ст. 112 ТК РФ: 23 февраля – День защитника Отечества, 8 Марта - Международный женский день, 1 Мая – Праздник Весны и Труда, 9 Мая – День Победы, 12 июня – День России, 4 ноября – День народного единства;
- 2.7. в связи с праздничными днями и юбилейными датами (50, 55, 60, 65, 70 лет со дня рождения). Размер данной премии в связи с юбилейной датой устанавливается в зависимости от стажа работы сотрудника в данном образовательном учреждении: от 6 месяцев до 3 лет – до 2 000 рублей; от 3 до 5 лет – до 4 000 рублей; 5 лет и более – до 6 000 рублей.
- 2.8. при увольнении в связи с уходом на трудовую пенсию по старости;
- 2.9. при прекращении трудового договора в связи с признанием работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением;
- 2.10. при достижении воспитанниками и (или) работниками результатов на детсадовском, муниципальном, областном и федеральном уровнях (призеры конкурсов, фестивалей, конференций и прочих мероприятий);
- 2.11. при успешном выполнении заданий заведующего МБДОУ № 23;
- 2.12. при участии работников в муниципальных мероприятиях и в особо важных мероприятиях МБДОУ № 23;
- 2.13. за интенсивность работы: при подготовке и успешную сдачу квартальных, полугодовых, годовых отчетов специалистами; при организации и/или проведение уборки снега в обильные снегопады, субботника, спила (погрузки) деревьев и кустарников; в период проведения ремонтных работ; при санитарной обработке помещений после ремонтных работ; в период карантинных мероприятий.
- 2.14. за отсутствие замечаний при проверках различного уровня.
- 2.15. за организацию и проведение культурно-развлекательных мероприятий, в соответствии с годовым планом работы МБДОУ № 23.
- 2.16. За разработку рабочей/технической документации (в том числе к началу учебного года).
- 2.17. За организацию различных направлений работы (кураторство, наставничество, руководство, председательство).
- 2.18. За разработку и реализацию проектов и конкурсов на различных уровнях.

Премирование осуществляется в пределах утвержденного фонда оплаты труда из фонда экономии и по итогам работы за определенный период.

Премирование осуществляется приказом руководителя МБДОУ № 23 в пределах фонда оплаты труда на основании решения Комиссии по установлению стимулирующих выплат (надбавок и доплат), премий и максимальными размерами не ограничивается.

Работодатель вправе, при наличии экономии финансовых средств на оплату труда, оказывать работникам материальную помощь на лечение, а также в связи с чрезвычайными обстоятельствами:

- ❖ смерть сотрудника или его близких родственников (в случае смерти сотрудника материальная помощь выплачивается его семье);
- ❖ при несчастных случаях (авария, травма), в случаях пожара, гибели имущества и т.д.
- ❖ для приобретения лекарств или иного платного лечения сотрудника или членов его семьи;
- ❖ свадьбой, рождением ребенка;
- ❖ при выявлении других фактов тяжелого материального положения.

Материальная помощь выплачивается на основании личного заявления сотрудника и других документов, устанавливающих факт тяжелого материального положения по приказу заведующего МБДОУ № 23. В приказе на выплату материальной помощи конкретному работнику указывается ее размер.

3. Заключительные положения.

- 3.1. Настоящее положение вступает в силу с момента его утверждения приказом руководителя МБДОУ № 23 и не распространяется на отношения, возникшие до его вступления в силу.
- 3.2. Внесение изменений и дополнений в настоящее Положение осуществляется в порядке его применения.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 500683265192151047131792809664553389447852737337

Владелец Измestьева Татьяна Алексеевна

Действителен с 30.07.2025 по 30.07.2026