

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
детский сад № 23 «Ромашка»  
ул.Горького, д.23, с.Знаменское, Сухоложский район, Свердловская область, 624821  
Телефон: 8 /34373/ 62247, e-mail: [dou23@mail.ru](mailto:dou23@mail.ru), сайт: <https://23shl.tvoyasadik.ru>  
ОКПО 56981642, ИНН 6633007999, КПП 663301001

---

## ПРИКАЗ

20.02.2023 г.

№ 32/0

### «Об утверждении перечня коррупционных рисков в организации»

В целях реализации Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указа Президента Российской Федерации от 19.05.2008 г. № 460 «О мерах по противодействию коррупции»,

#### ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Оценку коррупционных рисков деятельности Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 23 «Ромашка» (приложение № 1).
2. Ознакомить с настоящим приказом всех работников учреждения под роспись.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

И.о. заведующего МБДОУ № 23



Р.М. Кадырова

## Оценка коррупционных рисков деятельности Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 23 «Ромашка»

### 1. Общие положения

Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 23 «Ромашка», позволяющая обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности ДОУ и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции в ДОУ.

Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности Учреждения, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Учреждения коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Учреждением.

#### Порядок оценки коррупционных рисков

Оценка коррупционных рисков проводится на регулярной основе, ежегодно, в I квартале текущего календарного года.

### 2. Порядок проведения оценки коррупционных рисков:

2.1. Деятельность Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 23 представляется в виде отдельных процессов, в каждом из которых выделяются составные элементы (подпроцессы);

выделяются «критические точки» для каждого процесса и определяются те элементы, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений; для каждого подпроцесса, реализация которого связана с коррупционным риском, составить описание возможных коррупционных правонарушений, включающее:

- характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено ДОУ или его отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения»;
- должности в ДОУ, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения - участие каких должностных лиц ДОУ необходимо, чтобы совершение коррупционного правонарушения стало возможным;
- вероятные формы осуществления коррупционных платежей.

2.2. На основании проведенного анализа подготовить:

- карту коррупционных рисков ДОУ.
- сводное описание «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений.

2.3. Разработать комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

### 3. Карта коррупционных рисков.

В Карте коррупционных рисков (далее - Карта) представлены зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные полномочия), считающиеся наиболее предрасполагающими к возникновению возможных коррупционных правонарушений.

В Карте указан перечень должностей, связанных с определенной зоной повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасными полномочиями).

В Карте представлены типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения».

По каждой зоне повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасных полномочий) предложены меры по устранению или минимизации коррупционно-опасных функций.

Зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные полномочия)	Должность	Типовые ситуации	Меры по устранению
Организация деятельности учреждения	Заведующий, Главный бухгалтер	использование своих полномочий при обязанности решении личных вопросов связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников	Разъяснение работникам обязанности незамедлительно сообщить руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Работа со служебной информацией, документами	Заведующий, Главный бухгалтер, зам.заведующего	использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению	Разъяснение работникам о мерах ответственности, за совершение коррупционных правонарушений
Принятие на работу сотрудника	Заведующий	предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) при поступлении на работу	Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг	Главный бухгалтер, контрактный управляющий	отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги; предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги; размещение заказов ответственным лицом на поставку товаров из ограниченного числа поставщиков именно в той организации, руководителем отдела	Организация работы по контролю деятельности бухгалтерии ДОУ



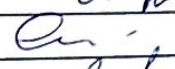
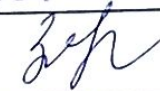
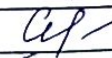


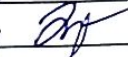
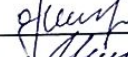
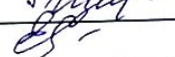
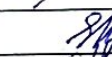
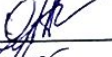


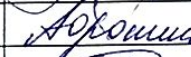
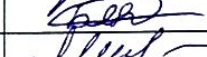
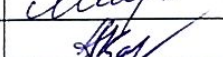
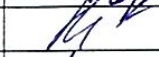
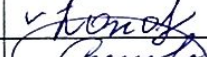
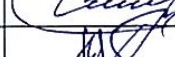
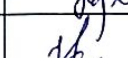
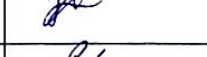
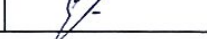


		продаж которой является его родственник	
Регистрация материальных ценностей и введение баз данных имущества	Заведующий по хозяйству, главный бухгалтер	Несвоевременная постановка на регистрационный учет имущества; умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета; отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности имущества	Организация работы по контролю деятельности заведующего по хозяйству
Принятие решений об использовании бюджетных ассигнований и субсидий	Заведующий, главный бухгалтер	нецелевое использование бюджетных ассигнований и субсидий	Привлечение к принятию решений представителей коллегиальных органов
Осуществление закупок товаров, работ, услуг для нужд ДОУ	Заведующий, контрактный управляющий, главный бухгалтер	совершение сделок с нарушением установленного порядка и требований закона в личных интересах; установление необоснованных преимуществ для отдельных лиц при осуществлении закупок товаров, работ, услуг	Организация работы по контролю деятельности контрактной службы. Размещение на официальном сайте ДОУ информации и документации о совершении сделки.
Составление, заполнение документов, справок, отчетности	Заведующий, заместитель заведующего	искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах, справках гражданам, являющихся существенным элементом служебной деятельности	Организация работы по контролю деятельности работников, осуществляющих документы отчетности
Взаимоотношения с вышестоящими должностными лицами, с должностными лицами в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организациях	Сотрудники ДОУ	дарение подарков и оказание не служебных услуг вышестоящим должностным лицам, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий	Разъяснение работникам ДОУ об обязанности незамедлительно сообщить руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Обращения юридических и физических лиц	Заведующий, заместитель заведующего	требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не	Разъяснение работникам об обязанности незамедлительно сообщить руководителю о склонении их к совершению

		предусмотрено действующим законодательством; нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и организаций	коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Оплата труда	Заведующий, бухгалтер	оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте	Организация контроля за дисциплиной работников, правильностью ведения рабочего табеля
Стимулирующие выплаты за качество труда работников образовательного учреждения	Заведующий, заместитель заведующего, главный бухгалтер	неправомерность установления выплат стимулирующего характера	Работа комиссии по рассмотрению и установлению выплат стимулирующего характера для работников ДОУ на основании служебных записок представителей администрации
Незаконное взимание денежных средств с родителей (законных представителей)	Работники ДОУ, заведующий	сбор денежных средств с родителей (законных представителей) занимающихся для различных целей	Проведение анкетирования среди родителей (законных представителей)

Мы, нижеподписавшиеся, сотрудники Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 23 «Ромашка» ознакомлены с оценкой коррупционных рисков деятельности Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 23 «Ромашка»

Дата: 20.02.2023 г.

№ п/п	Ф.И.О. сотрудника	Должность	Подпись
1	Клевакина Екатерина Алексеевна	Делопроизводитель	
2	Больных Ольга Владимировна	Заведующий хозяйством	
3	Николюк Ольга Анатольевна	Диетическая сестра	
4	Прокина Любовь Александровна	Главный бухгалтер	
5	Мамай Галина Николаевна	Бухгалтер	
6	Белобородова Надежда Викторовна	Повар	
7	Евстафеева Анна Евгеньевна	Повар	
8	Софронова Татьяна Александровна	Кладовщик	
9	Тегенцева Татьяна Александровна	Кухонный работник	
10	Женчук Надежда Алексеевна	Рабочий по стирке белья	
11	Валиуллина Елена Владимировна	Учитель-логопед	
12	Носкова Татьяна Валерьевна	Педагог-психолог	

13	Булатова Ирина Евгеньевна	Инструктор по физической культуре	
14	Старушкина Ирина Геннадьевна	Музыкальный работник	
15	Игнатьев Вячеслав Михайлович	Дворник	
16	Зоценко Наталия Николаевна	Педагог дополнительного образования	
17	Солдатова Ксения Владимировна	Воспитатель	
18	Баскакова Ирина Александровна	Воспитатель	
19	Макотрина Мария Александровна	Воспитатель	
20	Комарова Мария Сергеевна	Воспитатель	Железнич
21	Женчук Анастасия Васильевна	Воспитатель	
22	Мельникова Оксана Борисовна	Воспитатель	
23	Изместьева Татьяна Алексеевна	Воспитатель	
24	Изместьева Елена Владимировна	Воспитатель	
25	Хорькова Елена Станиславовна	Воспитатель	
26	Жигалова Оксана Борисовна	Воспитатель	
27	Путанс Светлана Валерьевна	Воспитатель	
28	Пухова Наталья Васильевна	Воспитатель	
29	Мухамедьярова Надежда Валерьевна	Помощник воспитателя	
30	Афонина Людмила Николаевна	Младший воспитатель	
31	Белобородова Гюлжанат Далгатовна	Помощник воспитателя	
32	Милятова Екатерина Игоревна	Помощник воспитателя	
33	Корелина Анна Юрьевна	Младший воспитатель	
34	Клюева Светлана Юрьевна	Помощник воспитателя	
35	Попова Наталья Анатольевна	Помощник воспитателя	
36	Сикулина Мария Николаевна	Помощник воспитателя	
37	Коростылева Наталья Владимировна	Помощник воспитателя	
38	Климарева Екатерина Евгеньевна	Уборщик служебных помещений	
39	Сладков Андрей Петрович	Дворник	